

## Meldregeling (klokkenluidersregeling)

### Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a Directeur: directeur van de vereniging;
- b melder: de melder van een vermoeden van een misstand;
- c Bestuur: het Bestuur van de vereniging;
- d Vereniging: It Fryske Gea;
- e vermoeden van een misstand: het vermoeden van een werknemer, dat binnen de vereniging of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover:
  1. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de werknemer bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de werknemer heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie, en
  2. het maatschappelijk belang in het geding is bij de schending van een wettelijk voorschrift, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen, een gevaar voor de aantasting van het milieu, een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
- f vertrouwenspersoon: de vertrouwenspersoon die door de werkgever is aangesteld;
- g werkgever: Vereniging It Fryske Gea;
- h werknemer: degene die op grond van een arbeidsovereenkomst bij de vereniging werkzaam is.

### Artikel 2 Procedure

- 1 Een werknemer kan een vermoeden van een misstand melden bij de directeur, tenzij het vermoeden van een misstand het functioneren van de directeur betreft, in welk geval de melding geschiedt bij de voorzitter van het Bestuur. Een werknemer kan een vermoeden van een misstand rechtstreeks melden bij het Huis voor klokkenluiders, indien melding bij de directeur of de voorzitter van het Bestuur in redelijkheid niet van hem kan worden gevraagd.
- 2 Een melding wordt schriftelijk ingediend bij de directeur of het Bestuur met het opschrift 'Strikt vertrouwelijk' met als adressering: IFG, T.a.v. de directeur of de voorzitter van het Bestuur, Postbus 3, 9244 ZN Beetsterzwaag, in welk geval een schriftelijke bevestiging kan worden verlangd.
- 3 Een melding bevat ten minste:
  - a de naam en het adres van de melder;
  - b de dagtekening;
  - c een omschrijving en onderbouwing van het vermoeden van de misstand.
- 4 Een melder kan zich laten bijstaan door een advocaat of adviseur. De directeur kan bijstand door een persoon die geen advocaat is weigeren, indien tegen hem ernstige bezwaren bestaan of hij zich niet schriftelijk verplicht tot geheimhouding overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 lid 2 van deze regeling.
- 5 De directeur kan een melding bij gemotiveerd besluit niet-ontvankelijk verklaren, indien:
  - a de melding niet voldoet aan het in lid 3 van dit artikel bepaalde, mits de melder de gelegenheid heeft gehad de melding binnen een redelijke termijn aan te vullen;
  - b de melding niet binnen een redelijke termijn is geschied na het constateren van het vermoeden van de misstand of nadat het vermoeden van de misstand geconstateerd had kunnen worden;
  - c het gemelde vermoeden van een misstand krachtens een andere procedure binnen de vereniging is of wordt behandeld;
  - d de melding door het instellen van een procedure bij een andere instelling dan de vereniging reeds is of wordt beoordeeld.
- 6 De directeur legt de melding onder vermelding van de datum van ontvangst vast en bevestigt schriftelijk de ontvangst van de melding aan de melder en verstrekt daarbij informatie over de afhandelingsprocedure.
- 7 De directeur onderzoekt de melding met bekwame spoed. De directeur kan het onderzoek geheel of gedeeltelijk door één of meer interne of externe deskundigen laten uitvoeren.
- 8 De directeur bericht de melder binnen zes weken na ontvangst van de melding zijn standpunt betreffende de melding en vermeldt daarbij tot welke stappen de melding heeft geleid.
- 9 Indien het standpunt als bedoeld in het vorige lid niet binnen zes weken kan worden gegeven, bericht de directeur dit schriftelijk aan de melder onder vermelding van de termijn waarbinnen het standpunt zal worden gegeven.
- 10 Indien de melder van mening is dat de directeur zijn melding niet naar behoren heeft behandeld, kan hij het vermoeden van misstand melden bij de voorzitter van het Bestuur. De voorzitter van het Bestuur behandelt de melding overeenkomstig het bepaalde in dit artikel.
- 11 Indien de melder van mening is dat het Bestuur zijn melding niet naar behoren heeft behandeld, kan hij het vermoeden van misstand melden bij het Huis voor klokkenluiders als bedoeld in de Wet Huis voor klokkenluiders.

**Artikel 3 Anonieme melding en melding door een ander dan een werknemer**

Een anonieme melding wordt niet ontvankelijk verklaard, gezien de vereisten zoals omschreven in artikel 2. Een melding door een ander dan een werknemer wordt in behandeling genomen indien de melding de organisatie of een of meerdere medewerkers betreft.

**Artikel 4 Vertrouwelijkheid en geheimhouding**

- 1 De directeur draagt zorg voor vertrouwelijke behandeling van een melding, waaronder is begrepen de zorg voor het niet verder bekendmaken van de identiteit van de melder dan strikt noodzakelijk is voor de behandeling van melding behoudens voor zover een wettelijk voorschrift of rechterlijke uitspraak hem tot mededeling verplicht of uit zijn taak de noodzaak tot mededeling voortvloeit.
- 2 Eenieder die betrokken is bij de afhandeling van een melding van een vermoeden van een misstand is verplicht tot geheimhouding van alle informatie die hem in dit kader direct of indirect ter kennis komt en ten aanzien waarvan hem geheimhouding is opgelegd of waarvan hij het vertrouwelijke karakter begreep of hadden moeten begrijpen behoudens voor zover een wettelijk voorschrift hem tot mededeling verplicht of uit zijn taak de noodzaak tot mededeling voortvloeit.
- 3 De melder kan over een vermoeden van misstand in vertrouwen de vertrouwenspersoon raadplegen en niet gefaciliteerd door de werkgever een adviseur.

**Artikel 5 Rechtsbescherming melder**

De werkgever mag een werknemer niet benadelen als gevolg van het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand tijdens en na de behandeling van deze melding bij de werkgever of de daartoe bevoegde instantie.

**Artikel 6 Rapportage**

De directeur meldt iedere melding geanonimiseerd aan het Bestuur in de eerstvolgende vergadering van het Bestuur na ontvangst van de melding of zoveel eerder als de directeur dat wenselijk of noodzakelijk acht.

**Artikel 7 Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist de directeur.

**Artikel 8 Inwerkingtreding en citeertitel**

- 1 Deze regeling treedt in werking op 1 februari 2022.
- 2 Deze regeling wordt aangehaald als: Klokkenluiderregeling.